

Анализ кадрового состава для выявления кадрового дефицита, прогнозирование потребностей ОО в педагогах

В целях повышения качества образовательной деятельности в школе проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями Школы и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики направлены:

- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышение уровня квалификации персонала.

Всего педагогов — 43 человека.

Квалификация:

Имеют высшую квалификационную категорию — 26 человек (60%);

Имеют первую квалификационную категорию — 1 человек (2 %);

Соответствие занимаемой должности — 8 человек (19 %)

Без категории – 5 человек (12%).

Молодых специалистов – 3 человека (7%).

Возраст:

до 45 лет — 21 человек,

до 55 лет — 15 человек,

старше 55 лет — 7 человек.

Средний возраст педагогов – 44 года.

Молодых специалистов – 3 человека.

Ведомственные награды:

— нагрудный знак «Почётный работник сферы образования РФ» - 5 человек;

Администрация школы обеспечила все условия для непрерывного профессионального развития педагогов.

Ежегодно педагоги проходят курсы повышения квалификации:

— в рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего» по совершенствованию предметных и методических компетенций (в том числе в области формирования функциональной грамотности) – 2021 году – 3 человека;

— по программе «Дети Ставрополя» в объеме 36 часов для осуществления профессиональной деятельности в сфере образования по

совершенствованию современного урока в едином образовательном пространстве – 11 человек;

— по программе «Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования в соответствии с приказом Минпросвещения России № 286 от 31 мая 2021 года – 14 человек;

— по программе «Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования в соответствии с приказом Минпросвещения России № 287 от 31 мая 2021 года – 24 человека;

— по программе «Взаимодействие с компонентами цифровой образовательной среды на платформе ФГИС «Моя школа» в объёме 36 часов – 25 человек;

— по программе совершенствования профессиональных компетенций, повышения качества образования по предметным областям – в 2023 году – 36 чел., на начало 2024 года – 16 человек.

Вывод:

Сильные стороны: 90% укомплектованность педагогическими кадрами.

Слабые стороны: большая нагрузка у педагогов русского языка, математики, иностранного языка.

Потребность в педагогических работниках: иностранного языка, химии и биологии.

Директор школы Шотт С.А.