

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 19»
Шпаковский муниципальный округ
Ставропольский край

Протокол № 7
от «13» апреля 2024 года
Педагогический совет

(место проведения)

«Утверждаю»
Директор МБОУ «СОШ №19»

Шотт С.А.

Приказ № 104Б/01-13
от «16» апреля 2024 года

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
ПО «ПРЕОДОЛЕНИЮ ДЕФИЦИТА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»
НА 2024 ГОД**

Шпаковский муниципальный округ
Ставропольский край

1.Цель реализации программы

Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования. Устранение кадрового дефицита к 2025 году

2.Задачи реализации программы

- 1) Организовать практику студентов педагогических вузов и колледжей по предметам: математика, химия, иностранный язык
- 2) Создать систему поддержки молодого педагога в период его профессионального становления
- 3) Сформировать группу выпускников школы для целевого обучения в педагогических вузах

3.Целевые показатели

- снижение вакансий педагогов;
- снижение средней педагогической нагрузки;
- увеличение доли молодых специалистов;
- увеличение количества (доли) педагогических работников образовательного учреждения, прошедших переподготовку или повышение квалификации по актуальным вопросам повышения качества образования обучающихся в соответствии с ФГОС;
- увеличение количества педагогов, обладающих навыком конструктивного решения педагогических проблем;
- увеличение доли педагогов, прошедших обучение по проблемам психолого-педагогической поддержки обучающихся.

Ожидаемые результаты

- устранение к концу 2025 года дефицита педагогических кадров;
- рост количества молодых педагогов;
- формирование позитивного отношения к педагогической профессии у учащихся школы;
- участие педагогических работников в конкурсах различной направленности, подтверждающих педагогическое мастерство;
- активизация наставничества;
- увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в конкурсах различной направленности, подтверждающих педагогическое мастерство.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по преодолению дефицита педагогических кадров

Задачи	Мероприятия	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1.Проведение анализа педагогических кадров, выявления кадрового дефицита, прогнозирование потребностей ОУ в педагогах	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	15.05.2024-30.05.2024	Определение количества вакансий в ОУ	Заместитель директора по УВР
	Анализ результатов мониторинга	30.05.2024-03.06.2024		
2.Привлечение молодых специалистов, создание системы поддержки молодого учителя	Посещение ярмарки вакансий	до 01.09.2024	Увеличение доли молодых специалистов на 5%	Директор
	Размещение информации о вакансиях на сайтеОУ	до 01.09.2024		Ответственный за сайт ОУ, зам директора по УВР
	Информирование о вакансиях в ОУ через центр занятости	до 01.09.2024		Директор
	Взаимодействие ОУ с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям	до 01.09.2024		Директор

	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками	до 01.09.2025 постоянно		Руководитель МС ОУ
	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов	Постоянно		Руководитель МС ОУ
	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	Постоянно	Увеличение педагогов принимающих участие в работе МО, педагогических сообществ	Заместитель директора, руководитель МС ОУ
	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей	Постоянно	Увеличение педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства	Заместитель директора, руководитель МС ОУ
3.Активизация профориентационной работы с учащимися	Разработка и реализация курса «Учить-это здорово!»	до 01.09.2024	Привлечение не менее 15 учащихся на занятия	Заместитель директора по ВР, УВР, педагог-организатор, руководитель проф.центра

	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	до 20.09.2024		Заместитель директора по УВР
	Проведение мероприятий Направленных на популяризацию учительской профессии	Постоянно	Увеличение количества учащихся, поступающих в учреждения высшего и среднего образования педагогической направленности	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, руководитель профориентационного центра
4.Перераспределение учебной нагрузки педагогических работников	Проведение анкетирования обучающихся, родителей (законных представителей) с целью выявления запроса со стороны обучающихся, родителей (законных представителей)	15.05.2024-30.05.2024	Отказ от не востребуемых занятий по внеурочной деятельности	Заместитель директора по ВР
	Анализ проведенного анкетирования, отказ от	30.05.2024-01.09.2024		Заместитель директора по ВР

	ведения невостребованных курсов внеурочной деятельности			
	Распределение предварительной учебной нагрузки на 2024-2025 учебный год	30.05.2024- 15.06.2024	Снижение количества педагогических работников, имеющих педагогическую нагрузку свыше 27 часов	Заместитель директора по УВР, директор
5.Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников	30.05.2024- 15.06.2024	Предварительная тарификация на 2024- 2025 учебный год	Заместитель директора по УВР, директор
	Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	В течение года	1.Увеличение количества педагогических работников образовательного учреждения, прошедших переподготовку или повышение квалификации. 2.Увеличение количества педагогов,	Заместитель директора по УВР

			желающих поделиться опытом работы	
	Мониторинг профессиональных достижений педагогических работников	01.06.2024- 30.08.2024	Повышение квалификации в межаттестационный период	Заместитель директора по НМР
	Анализ результатов мониторинга	30.08.2024		